



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

QUADRIENIO 2021/2024

INTRODUÇÃO

Conforme enuncia o Manual do Pró-Gestão (versão 3.1), “Educação Previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviço ao RPPS”.

Com o propósito de contribuir para o desenvolvimento permanente do servidor público, o Instituto de Previdência de Espigão do Oeste, tem sempre buscado investir em seus dirigentes, membros dos conselhos deliberativo e fiscal, membros do comitê de investimentos e do responsável pela aplicação dos recursos do regime próprios de previdência social, com propósito de melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados aos servidores-segurados e dependentes do IPRAM.

Nesse cenário em que se priorizam competências dos servidores, o Programa de Educação Previdenciária assume um importante papel, capacitar de forma direta ou indireta os servidores que atuam nas áreas previdenciária, financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria.

As organizações públicas têm sofrido mudanças significativas em suas práticas organizacionais. Essas mudanças podem ser observadas principalmente nas políticas de gestão de pessoas, como, por exemplo, a preocupação com o desenvolvimento e o desempenho do servidor público no exercício do cargo, de forma que seja possível obter melhores resultados para o cumprimento de metas e objetivos institucionais.

Dessa forma, o Instituto de Previdência de Espigão do Oeste elaborou este Programa de Educação Previdenciária para além de promover a capacitação dos colaboradores internos e externo, levar a todos os servidores e dependentes conhecimentos importantes sobre o Regime Próprio de Previdência.

Este Programa de Educação Previdenciária será dividido em em dois níveis, conforme



Nível I do Manual do Pró-Gestão (versão 3.1) e Plano de Ação do IPRAM, qual sejam:

- 1- Ação de capacitação/treinamento para os dirigentes da unidade gestora, membros dos conselhos deliberativo e fiscal, membros do comitê de investimentos e do responsável pela aplicação dos recursos do IPRAM, com objetivo de contemplar os seguintes parâmetros: 1) Formação Básica em RPPS para os servidores e conselheiros; 2) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte; 3) Treinamento (interno e externo) para os servidores que atuem nas áreas previdenciária, financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria.
- 2- Ações de diálogo com os segurados e a sociedade, com objetivo de elaborar materiais informativos, reuniões e prestação de informações para os beneficiários e o público em geral. Ex. Elaboração de cartilha dirigida aos segurados que contemple os conhecimentos básicos essenciais sobre o IPRAM e os benefícios previdenciários, que deverá ser disponibilizada em meio impresso e no site do RPPS; b) Seminários dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários; c) Ações preparatórias para a aposentadoria com os segurados.

OBJETIVO

O Programa de Educação Previdenciária busca estabelecer as diretrizes gerais para desenvolver ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica, ofertadas aos servidores públicos municipais, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros.

Este documento expressa ações definidas estrategicamente nos diversos segmentos que compõem o Instituto de Previdência de Espigão do Oeste, a serem implementadas a curto, médio e longo prazo.

Tais ações constituem-se em diretrizes de gestão, pautadas nos princípios da boa governança, transparência, responsabilidade corporativa e social, equidade e ética, que visam a qualidade no atendimento e nos serviços realizados, crescimento e consolidação da



organização.

1. CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO PARA DOS DIRIGENTES DA UNIDADE GESTORA (IPRAM), MEMBROS DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL, MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS E DO RESPONSÁVEL PELA APLICAÇÃO DOS RECURSOS.

CRONOGRAMA DE CURSOS			
ÁREA	CURSO/TEMAS	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO
FINANCEIRA	Sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimento para RPPS's, Certificação e habilitação comprovadas, nos termos definidos em parâmetros gerais exigido pela Portaria nº 9.907, de 14 de abril de 2020, etc.	Dirigentes da Unidade Gestora, Controle Interno, Conselho Deliberativo e Fiscal, Diretor Financeiro, Gestor de Recursos e Comitê de Investimento	01/01/2001 A 31/12/2024
PREVIDENCIÁRIA	Reforma da Previdência, Regras de aposentadorias, pensão por morte, Compensação Previdenciária, Previdência Complementar, Treinamento em Gestão Previdenciária, etc.	Presidente, Controle Interno, Assessor Jurídico, Conselho Deliberativo e Fiscal, Diretor de Benefício, Agente Administrativo	
ADMINISTRATIVA	Treinamento sobre contratos, licitações, Pró-Gestão, patrimônio, e-social, Folha de Pagamento, Ouvidoria, Portal da Transparência, etc.	Presidente, Controle Interno, Assessor Jurídico, Conselho Deliberativo e Fiscal, Diretor de Benefício, Agente Administrativo	
CONTÁBIL	Contabilidade Pública, Plano de Contas Aplicado ao Setor Públicos, etc..	Presidente, Assessor Contábil, Controle Interno, Conselho Deliberativo e Fiscal	
JURÍDICA	Regramento Constitucional dos Regimes de Previdência Social, Reforma da Previdência, Reforma e/ou Reestruturação de Lei, Projeto de Leis, Aspectos legais aplicados aos RPPS, etc.	Presidente, Assessor Contábil, Controle Interno, Conselho Deliberativo e Fiscal, Diretor de Benefício	
DE FISCALIZAÇÃO	Fiscalização e Controle na Gestão do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos, etc.	Presidente, Controle Interno, Assessor Jurídico, Assessor Contábil, Conselho Deliberativo e Fiscal	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA

ATUARIAL	Equilíbrio Financeiro e Atuarial, Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA, Solvência e Equacionamento de Déficit de RPPS, Introdução à Ciência Atuarial, etc.	Presidente, Controle Interno, Assessor Jurídico, Assessor Contábil, Conselho Deliberativo e Fiscal
AUDITORIA	Auditoria Operacional em Regimes Próprios de Previdência Social, Auditoria Atuarial, Auditoria Financeira, Auditoria em Benefícios Previdenciários, etc.	Presidente, Controle Interno, Assessor Jurídico, Assessor Contábil, Conselho Deliberativo e Fiscal

Todos os cursos/congressos/Palestra/Conferência, etc, deverão ser em âmbito estadual e nacional e destinadas as áreas previstas no cronograma de cursos acima, o qual deverão ser requerido pelo servidor e autorizado pelo Presidente, Conselho Deliberativo e Fiscal do IPRAM, e devem estar em conformidade com a Lei Federal 13.846/2019 combinado com a Portaria 9.907/2020.

Os eventos deverão decorrer no exercício de 2021 de acordo com a disponibilização financeira e orçamentária do IPRAM.

2- AÇÕES DE DIÁLOGO COM OS SEGURADOS E A SOCIEDADE

PÚBLICO ALVO:

Servidores públicos municipais, segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), gestores e conselheiros e comunidade em geral.

TEMAS A SEREM ABORDADOS:

- ✓ Direito à previdência social;
- ✓ Gestão de ativos e passivos, governança e controles internos do IPRAM;
- ✓ Divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS;
- ✓ Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

FERRAMENTAS A SEREM UTILIZADAS:

- a) Site do IPRAM: O IPRAM disponibilizará em seu site informações legais, previdenciárias, atuariais e de controle governamental. São disponibilizados ainda relatórios



completos na área de investimentos.

b) Divulgação da “Cartilha do Segurado”: A cartilha é dirigida aos segurados, e contempla os conhecimentos básicos essenciais sobre o RPPS e os benefícios previdenciários. A divulgação será através de internet(sites) e redes sociais.

c) Atendimento individual ao segurado, para esclarecimentos sobre regras de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão, bem como simulações para previsão desse direito.

d) Audiência anual de prestação de contas para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.

e) Programa Pré Aposentadoria. Através do programa serão realizados seminários dirigidos aos segurados, onde são apresentadas as regras de acesso aos benefícios previdenciários e demais assuntos de interesse do servidor prestes a se aposentar.

CRONOGRAMAS DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA			
AÇÃO	PÚBLICO ALVO	REALIZAÇÃO	RESPONSÁVEL
Audiência Pública: Prestação de contas para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.	Servidores Municipais e sociedade	2º Semestre	Diretoria Executiva do IPRAM
Programa Pré Aposentadoria: seminários dirigidos aos segurados, onde são apresentadas as regras de acesso aos benefícios previdenciários.	Servidores prestes a se aposentar	Quadrimestral	Presidente / Diretor de Benefícios
Atendimento individual: para esclarecimentos sobre regras de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão, bem como simulações para previsão desse direito.	Servidores Municipais e dependentes	Segunda a sexta-feira 07h às 13h	Presidente/Diretor de Benefícios/ Procuradoria

As ações a serem desenvolvidas buscarão integrar e valorizar os servidores públicos e sociedade em geral e aproxima-los ao IPRAM. As divulgações de informações serão efetivas, com linguagem simples e clara, fazendo com que seu público-alvo se sinta à



vontade com seu órgão previdenciário.

De forma sistêmica, todas as ações serão desenvolvidas para manter a qualidade na gestão, sempre evidenciando que o IPRAM é feito de servidores para atender servidores e sociedade.

3. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Programa de Educação Previdenciária será executado no período de 01/01/2021 à 31/12/2024, podendo a qualquer tempo sofrer alterações em virtude de melhoria e disponibilidade orçamentária.

Espigão do Oeste, 17 de dezembro de 2020

Vilson Ribeiro Emerich
Presidente do IPRAM

IPRAM