



RESOLUÇÃO N.º 14 de 03 de setembro de 2021.

Institui o Plano de Capacitação e Treinamento para servidores, dirigentes e membros dos órgãos colegiados do Instituto de Previdência Municipal de Espigão do Oeste.

A PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE ESPIGAO DO OESTE, Sra. Valdineia Vaz Lara, no uso de suas atribuições legais asseguradas pelo disposto no art. 69 da Lei 1.796/2014 e:

CONSIDERANDO que o IPRAM fez sua adesão ao Pró-Gestão, um programa de certificação com o objetivo de assegurar que as melhores práticas sejam executadas na gestão previdenciária do RPPS;

CONSIDERANDO a necessidade de estabelecer diretrizes para a capacitação dos servidores, dirigentes e membros dos conselhos deliberativo, fiscal e comitê de investimentos, de modo a cumprir com os requisitos de educação previdenciária mínimos a serem atingidos, com as características exigidas pela Portaria nº 9.907/2020;

CONSIDERANDO que a Proposta referente à Minuta do Plano de Capacitação para o período de 2021- 2022 foi apreciada pelos membros do Conselho Deliberativo em reunião ordinária, realizada no dia 24 de junho de 2021, que decidiram pela aprovação, conforme lavrado na ATA nº 006/2021;

RESOLVE:

Art. 1º. Fica instituído o PLANO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO, referente ao período 2021/2022, de acordo com o anexo único, parte integrante desta Resolução.

Art. 2º. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Valdineia Vaz Lara
Presidente do IPRAM



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA



ANEXO ÚNICO

**PLANO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO PARA SERVIDORES,
DIRIGENTES E MEBROS DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS DO IPRAM**



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA



**PLANO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO
PARA SERVIDORES DO IPRAM, DIRIGENTES E
CONSELHEIROS (2021/2022)**



PLANO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO PARA SERVIDORES DO IPRAM, DIRIGENTES E CONSELHEIROS (2021/2022)

1.1 INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência Municipal de Espigão do Oeste – IPRAM, apresenta em suas ações realizadas ao longo dos anos a preocupação com a evolução e melhoria administrativa como característica bastante presente. É evidente desde sua instituição por meio da Lei Municipal nº. 245/1991, em seus 30 anos de evolução administrativa apresentou grande crescimento passando a ser referenciado entre os entes previdenciários.

Destaca-se também as constantes mudanças enfrentadas seja pela legislação e normas que o regulamentam, ou ainda por readequações realizadas para promover melhorias e atender aos requisitos estabelecidos pelos órgãos fiscalizadores.

Dentre os benefícios do programa de educação e capacitação organizacional, relata-se dentre outros aspectos:

- a) **Melhoria na produtividade:** oferecer capacitação aos funcionários pode trazer melhorias na produtividade da organização. Isso acontece porque a partir dos treinamentos os funcionários adquirem habilidades teóricas e técnicas imprescindíveis para sua atividade profissional. Sendo assim, os profissionais qualificados tendem a gerar melhores resultados para o Instituto, agregando valor na realização de suas funções.
- b) **Retenção e manutenção de conhecimento Técnico:** os treinamentos e acesso à informação poderá proporcionar melhores condições no desenvolvimento das atribuições e funções dos envolvidos, permitindo que ocupem posições administrativas e de gestão no âmbito do Instituto, oportunizando a garantia de uma gestão sólida à longo prazo.

Em termos gerais o objetivo da capacitação é o desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores do IPRAM. Entende-se que, os servidores treinados tendem a adquirir novas habilidades e melhorar seu desempenho em suas funções.



A qualificação técnica dos envolvidos, poderá estimular a interdisciplinaridade, na qual os servidores e colaboradores de outros setores se interagem, por meio de reuniões administrativas periódicas para discussão e compartilhar conhecimento referente aos assuntos de atuação do IPRAM, em suas ações junto aos segurados.

Os desafios da Gestão se concentra em poder contar com capital humano e potenciais colaboradores em seus diversos setores que detenham o conhecimento adequado para fazer cumprir com os requisitos e exigências constantemente apresentadas no âmbito da administração pública, em especial de gestão previdenciária, no que se refere à gestão do RPPS.

Portanto, investir no treinamento e desenvolvimento de habilidades dos colaboradores, de toda a esfera administrativa do IPRAM, pode ser uma alternativa para lidar com esse desafio, motivo pelo qual se propõe um plano de capacitação.

Sendo o mesmo bastante oportuno, já que a mudança dos membros do Conselho Deliberativo e Fiscal, deverá ocorrer no exercício de 2021.

Destaca-se a limitação imposta aos cursos presenciais em razão da disseminação do vírus COVID-19, no exercício de 2020, embora estejam retornando no exercício de 2021, por outro lado nos trouxe a ótica e percepção de também oportunizar o acesso aos assuntos correlatos ao ambiente organizacional do IPRAM aos seus colaboradores, servidores, conselheiros e até mesmo servidores de forma remota. Utilizando-se das ferramentas dos cursos online e remotos, como Workshops, Palestras, Cursos de temas específicos, dentre outros, podendo os mesmos serem direcionados ao público alvo, por meio de notícias e divulgação nas redes sociais do Instituto (Watsapp, facebook), estando este ente previdenciário apto para oferecer suporte necessário e orientação quanto à inscrições e forma de realização.

Devendo ainda o presente plano de capacitação, respeitar as limitações de recursos financeiros e orçamentários do exercício de 2021, o presente plano de capacitação deverá seguir os trâmites e requisitos legais para sua execução.

1.2 DA JUSTIFICATIVA E NECESSIDADE

Considerando a necessidade de aperfeiçoar os trabalhos desenvolvidos pelo



Instituto e melhor atender seus segurados, o IPRAM prima pela capacitação constante dos seus servidores.

Por se tratar de uma equipe pequena, existe a possibilidade de proporcionar momentos de aperfeiçoamento profissional para todos os servidores durante o ano, na busca de um processo de colaboração e interdisciplinaridade. Esses momentos priorizarão as áreas específicas em que os servidores atuam, além de contemplar a área previdenciária.

É essencial investir na capacitação dos servidores pois são eles que atendem diariamente os segurados, sendo necessário que detenham as informações corretas para repassar aos usuários, e transmitir as informações de forma clara e transparente. Assim, evitar-se-á o descontentamento dos segurados, além de fortalecer as atividades do Instituto.

Além dos servidores, é salutar investir na capacitação dos conselheiros já que são multiplicadores de informação e contribuem para a boa gestão do RPPS. Ao investir na formação dos conselheiros suas contribuições serão mais eficientes e reverterão em benefícios ao Instituto e seus segurados.

1.3 OBJETIVOS

O presente plano de capacitação e educação continuada, tem por objetivo principal oferecer aos integrantes da estrutura administrativa do IPRAM, seja servidores, Diretoria, Conselhos e Segurados, os meios necessários e suporte adequado voltados para o atendimento de capacitação técnica, em especial direcionados pelos requisitos apresentados pela legislação e normas, por meio das portarias da Secretaria de Previdência – SEPREV. Nº. 9.907/2020, Portaria nº. 6.182/2021, bem como atendimento das metas pactuados pelo Plano de Ação instituído junto ao TCE-RO, bem como alcançar os requisitos técnicos exigidos pelo Programa Pro-Gestão.

Sendo assim, busca-se direcionar os caminhos a serem percorridos para que a evolução e fortalecimento administrativo sejam alcançados de forma efetiva à curto, médio e longo prazo:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA

- a) estimular o desenvolvimento do potencial e capacidade técnica dos servidores, por meio de condições de desenvolvimento profissional e pessoal;
- b) proporcionar o nivelamento técnico entre os setores atuantes, facilitando o alcance dos objetivos do IPRAM, em suas diversas áreas administrativas;
- c) promover um ambiente de interdisciplinaridade e cooperação mútua entre os indivíduos;
- d) contribuir por meio de ações de caráter específicos de desenvolvimento técnicos e formação de profissionais com maior capacidade de atender aos requisitos a serem alcançados pela gestão previdenciária municipal.





2. PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

Considerando as dificuldades em participação de cursos presenciais, devido a pandemia, elaborou-se um planejamento considerando o catálogo de cursos disponibilizados pela plataforma do *site* Criando Valor (tabela 01).

O acesso é liberado por 30 dias após efetuar o pagamento da inscrição, sendo assim foi elencado na tabela os cursos disponíveis o público ao qual se destinaria a inscrição no curso, seguido de seus respectivos valores.

Tabela 01: Cursos para RPPS – Plataforma Criando Valor

Curso	Valor	Participantes	Quantidades	Valor total
Certificação Profissional ANBIMA CPA-10	R\$ 350,00	Conselho Fiscal e Deliberativo	07	R\$ 2.450,00
Certificação Profissional CGRPPS	R\$ 460,00	Diretoria Executiva, Conselhos	11	R\$ 5.060,00
Política de Investimentos	R\$ 190,00	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimentos Diretoria Executiva	11	R\$ 1.900,00
Compensação Previdenciária	R\$ 180,00	Diretor de Benefícios Controle Interno	2	R\$ 360,00
Emenda Constitucional 103/19 nas Aposentadorias e Pensões nos RPPS's Municipais	R\$ 120,00	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretor de Benefícios Procuradoria Controle Interno Atendimento	12	R\$ 1.440,00
Fundamentos em Previdência Social	R\$ 120,00	Conselho Fiscal e Deliberativo Atendimento	9	R\$ 1.080,00
Governança e Melhores Práticas de Investimentos para RPPS	R\$ 170,00	Comitê de Investimento	3	R\$ 510,00
Gestão do Certificado de	R\$ 120,00	Diretoria Executiva Contabilidade	6	R\$ 720,00



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA

Regularidade Previdenciária – CRP		Procuradoria Controle Interno		
Atendimento Humanizado para Regime Próprio de Previdência Social	R\$ 70,00	Atendimento	5	R\$ 700,00
Rotinas de Departamento Pessoal	R\$ 70,00	Recursos Humanos	2	R\$ 140,00
Fundamentos em Direito Administrativo	R\$ 120,00	Servidores do IPRAM	9	R\$ 1080,00
Licitações e Contratos Administrativos	R\$ 120,00	Procuradoria Execução Orçamentária, Controle Interno	4	R\$ 480,00

Fonte: <https://criandovaloreducacao.com.br/loja-virtual/>

A empresa Crédito e Mercado, que é a atual empresa de assessoria financeira do IPRAM, se valendo de sua vasta experiência tem desenvolvidos cursos nas modalidades Presencial ou à Distância (EAD), com temas voltado ao RPPS, conforme elencados na Tabela 02. Os cursos presenciais podem ser ofertados até mesmo na sede do Instituto. Todos cursos oferecidos pela Crédito e Mercado, possui uma taxa de inscrição.

Visando atender aos requisitos do Pró-Gestão e a Portaria 9.907/20 a empresa elaborou uma plataforma onde o gestor do RPPS consegue ter controle de acessos, acompanhando a evolução dos cursos de todos os profissionais cadastrados.

Tabela 02: Cursos Disponíveis para RPPS – Crédito e Mercado

Curso	Participantes	Quantidades	Ação
CPA-10 Certificação e Atualização	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva Comitê de Investimentos	11	
CPA-20 Certificação e Atualização	Comitê de Investimentos	3	
Curso de Capacitação para Comitê e Conselheiros de	Comitê de Investimentos Conselho Fiscal e Deliberativo	10	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA

Regime Próprio de Previdência			
Curso para Análise de Investimentos Módulo Básico	Comitê de Investimentos	3	
Curso para Análise de Investimentos Módulo Avançado	Comitê de Investimentos	3	
Curso de Conceitos Econômicos e seus Reflexos na Gestão do RPPS	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo	10	
CGRPPS – Certificação de Gestor de Regime Próprio de Previdência Social	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva Comitê de Investimentos	11	
Curso de Credenciamento	Comitê de Investimentos	3	

Fonte: <https://www.creditoemercado.com.br/educacao/Rpps>

Outra ferramenta disponível é o *site* da ANBIMA (tabela 03), o mesmo oferece vários cursos *online* e gratuitos, com a disponibilidade de certificados de comprovação de conclusão.

Tabela 03: Cursos para RPPS – ANBIMA

Curso	Participantes	Quantidades	Ação
Previdência Complementar Aberta	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva	10	
Mentalidade Ética	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	17	
Produtos de Renda Fixa, Renda Variável e Derivativos	Comitê de Investimentos	3	
Gestão de carteiras e de riscos financeiros	Comitê de Investimentos	3	
Mercado Financeiro de A a Z	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva	11	
Fundamentos de Economia e Finanças	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, Segurados		
Fundos de Investimento	Comitê de Investimentos	3	
Gestão do Risco De Mercado	Comitê de Investimentos	3	
Planejamento de Investimentos	Comitê de Investimentos	3	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA

Fonte: <https://cursos.anbima.com.br/home.asp?sslloop=1>

O canal da ABCPREV (tabela 04) também oferece cursos online gratuitos, sendo necessário a autenticação e cadastro dos usuários por meio de senha, disponível no Link de acesso: <https://ead.abcprev.com.br/course/index.php?categoryid=2>.

Tabela 04: Cursos para RPPS - ABCPREV

Curso	Participantes	Quantidades	Ação
Certificação dos profissionais dos RPPS: Muito além da obrigação legal !	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva	11	
Responsabilidades e Requisitos da Lei n.º 13.846/19 e Portaria n.º 9.907/20	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva	11	

A Escola Virtual do Governo em parceria com Enap, possuem uma plataforma com grande variedade de cursos distribuídos em 16 temáticas diferentes, todos cursos de forma gratuita e com disponibilização de certificado. Importante salientar que seus cursos são certificados pelo ENAP, e os conteúdos são participados internamente da Administração Pública, e alguns atuantes nos órgãos de fiscalização como por exemplo TCU. Na tabela 05, possui o rol de cursos voltados às necessidades do IPRAM.

Tabela 05: Cursos da Administração Pública – Escola Virtual do Governo

Curso	Participantes	Quantidades	Ação
Análise de Dados Como Suporte à Tomada de Decisão	Diretoria Executiva	3	
Gestão do Conhecimento no Setor Público	Presidente Recursos Humanos	2	
Planejamento Estratégico Para Organizações Públicas	Diretoria Executiva Conselho Deliberativo Controle Interno	7	
Noções Básicas em Previdência Complementar	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva Controle Interno	12	
Crêterios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento	12	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA

	Diretoria Executiva Controle Interno		
Demonstrativo Do Resultado Da Avaliação Atuarial - DRAA	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva	11	
Censo Cadastral Previdenciário	Diretoria Executiva Atendimento	5	
Demonstrativo De Informações Previdenciárias E Repasses (DIPR) E Parcelamento De Débitos Previdenciários Dos RPPS	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva Controle Interno Contabilidade Responsável em preencher o DIPR	13	
Esocial Para Órgãos Públicos - RPPS	Diretoria Executiva Recursos Humanos	4	
Demonstrativo De Investimentos Do RPPS - DAIR E DPIN	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva	11	
Pró-Gestão RPPS	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva Controle Interno Atendimento	14	
Resolução de Conflitos Aplicada ao Contexto das Ouvidorias	Ouvidoria	1	
Gestão em Ouvidoria	Ouvidoria	1	
Tratamento de Denúncias em Ouvidoria	Ouvidoria	1	
Termo de Referência para Contratação De TIC	Compras e Licitações Controle Interno Execução Orçamentária	3	
Proteção de Dados Pessoais no Setor Público	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva Procuradoria	17	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA

	Contabilidade Controle Interno Atendimento		
Acesso à Informação	Presidente Controle Interno Atendimento	4	
Defesa do Usuário e Simplificação	Diretoria Executiva Procuradoria Contabilidade Controle Interno Atendimento	9	
Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais	Diretoria Executiva Procuradoria Controle Interno Atendimento	7	
Noções Introdutórias De Licitação E Contratos Administrativos	Compras e Licitações Controle Interno Execução Orçamentária	3	
Aplicação De Penalidades Nos Contratos Administrativos	Compras e Licitações Controle Interno Execução Orçamentária	3	
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Fiscal de Contratos Controle Interno Execução Orçamentária	3	
Das Políticas às Ações: Direitos Da Pessoa Idosa No Brasil	Diretoria Executiva Procuradoria Controle Interno Atendimento	8	
Ética E Serviço Público	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva Procuradoria Contabilidade Controle Interno Atendimento	17	

Fonte: <https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo>

2.1 CONTEÚDOS DE ACESSO LIVRE

Em decorrência da pandemia do COVID-19, intensificou-se bastante a realização de programas e cursos com transmissão ao vivo, via canais do YOUTUBE, de entidades referenciadas na educação de Gestão Previdenciária, a exemplo da



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA

ABIPEM e outras, por meio de Lives e Palestras online, sendo que as mesmas permanecem disponíveis para acesso. Embora não ofereçam a emissão de certificados, os cursos abordam temas relevantes e de comum interesse dos servidores, conselheiros e gestores do IPRAM.

Seguem abaixo (tabela 06) os temas abordados e link de acesso ao conteúdo, destacando dentre outros, os cursos relacionados à preparação de certificação profissional em atendimento à Lei n. 13.846 de junho de 2019, Portaria n. 9.907 de abril de 2020 e a Portaria n. 6.182 de Maio de 2021.

Tabela 06: Cursos de Acesso Livre

Curso	Público Alvo	Entidade	Link de acesso
Workshop – Entendendo o eSocial para os Órgãos Públicos	Servidores, Gestores, Benefícios e Gestão de Pessoal	ABIPEM	https://www.youtube.com/watch?v=1ICJBGXjs7c
Curso Sobre o Programa de Certificação de Gestores de Regime Próprio de Previdência Social - CGRPPS	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	ABIPEM	https://www.youtube.com/watch?v=sQ-fS3u_l2U
Certificação Profissional: condição para o exercício de cargos de diretoria e de membros do RPPS (Lei n. 13.846 de Junho de 2019, Portaria n. 9.907 de Abril de 2020 e a Portaria n. 6.182 de Maio de 2021)	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	ExpoPrev Brasil	https://www.youtube.com/watch?v=mt4fuel4yq8
Novo Sistema de Compensação Previdenciária	Diretoria Benefícios	ABIPEM	https://www.youtube.com/watch?v=sDIV2fNrbE4
Curso Sobre CPA20	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	ABIPEM	https://www.youtube.com/watch?v=5jAAASz2h7g
Código de ética e padrões de conduta na gestão dos RPPS	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	ABIPEM	https://www.youtube.com/watch?v=aB5lu8PSQjQ&t=2s
Atualização Sobre Preenchimentos de Demonstrativos	Diretoria Financeira, Contabilidade	ABIPEM	https://www.youtube.com/watch?v=D60b5pVD-Do
A Importância dos Conselhos na Governança dos RPPS	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	Milton Moreira	https://www.youtube.com/watch?v=f59e2yXtdWE



2.2 CURSOS PRESENCIAIS

Em decorrência da pandemia do COVID-19, no exercício de 2020 houve bastante limitação para a participação de maneira presencial nos eventos e cursos realizados. No entanto, manifestamos que dentro das possibilidades e segurança disponibilizada ao longo do exercício a inscrição dos envolvidos em cursos presenciais deverá ser mantida e atendida conforme necessidade.

Entende-se que a interação ofertada nos cursos de modalidade presencial é de grande relevância para a troca de experiências e aprimoramento do conhecimento técnico praticado nas esferas estaduais e mesmo federais, tal oportunidade oferece à Gestão do Instituto condições de buscar melhorias e propor ações cada vez mais assertivas e eficientes ao ter a possibilidade de observar experiências praticadas por outros RPPS's. De maneira que deverá ser atendida oportunamente, respeitando disponibilidade financeira e orçamentária do Instituto.

2.3 PARCERIAS E ENTES

Dentre os critérios de análise de conteúdo de cursos a serem realizados, deverão ser priorizados inicialmente os ofertados pelos entes governamentais e entidades correlatas, seja Associações (a exemplo da AROM, ABIPEM, ANBIMA, APIMEC), Tribunal de Contas – TCE/RO, sob o entendimento de que os mesmos se tratam de entes que atuam na regulação e fiscalização do ente Previdenciário, estando sob a orientação de normas e legislação por eles estabelecidas.

No entanto, destaca-se que os cursos promovidos por entidades privadas, serão oportunizados desde que seu conteúdo atenda aos interesses de conhecimento técnico e administrativo do IPRAM, devendo ser analisados previamente e deliberado conjuntamente à Presidência.

2.4 GESTÃO DO CONHECIMENTO



A Gestão do Conhecimento é uma maneira de identificar, avaliar, transferir e utilizar o conhecimento dentro de uma organização. Esse tipo de gestão é essencial para manter os colaboradores atualizados, além de permitir um nivelamento na equipe em termos de conhecimento.

A troca de conhecimento e experiências dentro do âmbito organizacional, desenvolve o capital intelectual dos colaboradores, trazendo eficiência para as operações. Destarte, no âmbito do IPRAM serão realizados encontros mensais, com todos os servidores do IPRAM e equipe gestora. Nestes encontros serão abordados temas específicos para nivelamento e troca de conhecimento dos processos internos do IPRAM.

As reuniões acontecerão na última sexta-feira de cada mês, no período das 07h30 às 09h, da manhã. Em casos de discussão de assuntos que são da alçada dos conselhos, estes serão incluídos em suas reuniões.

2.5 EDUCAÇÃO CONTINUADA

Educação continuada consiste em um programa de formação e desenvolvimento dos recursos humanos que objetiva manter a equipe em um constante processo educativo, com a finalidade de aprimorar os indivíduos e conseqüentemente melhorar a assistência prestada aos usuários. Ela pode ser entendida como a elaboração de uma experiência formal da pessoa, para Grácio (1995), a educação é um processo contínuo e continuado que só a morte pode interromper; caracteriza-se por ser um processo de incessante busca e renovação do saber fazer.

Corroborando com as ideias descritas acima, pode-se dizer que o homem vive numa era de constantes mudanças, não podendo deixar de se instruir, se aperfeiçoar, visto que ele se modifica a cada dia de sua vida, para tanto é necessário que ele reelabore sua visão do mundo, a fim de melhorar suas condições de vida.

Dessa forma conclui-se que a educação continuada é um conceito de aprendizagem que consiste na ideia da constante qualificação do indivíduo, seja no âmbito acadêmico, profissional ou pessoal. Em suma, a educação continuada seria a



confirmação de que nunca é tarde para aprender ou que sempre há algo a ser aprendido.

Para que seja assegurado o cumprimento do presente Plano de Educação e capacitação, no âmbito do IPRAM, por seus servidores, Diretoria e membros do Conselho de Administração e Fiscal, fica determinado pela Presidência do Instituto - IPRAM, a constar em ato legal de homologação do presente plano, a obrigatoriedade de realização de no mínimo 03 cursos semestrais, seja na forma gratuita através dos meios indicados, ou pagos, sendo ainda requisito obrigatório a apresentação de certificados ou respectivas certificações.

Promovendo a garantia de educação continuada e capacitação, alcançando os objetivos estabelecidos pelo presente plano à curto, médio e longo prazo.

3 AÇÕES DE DIÁLOGO COM A SOCIEDADE/SEGURADOS

A educação previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Também são contempladas pela educação previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a conjunto da sociedade.

Finalmente, estão relacionadas à educação previdenciária as ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA

promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Destarte, primando pela capacitação dos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), tendo em vista que os resultados das ações do IPRAM se estende a eles, buscando aproximar os servidores com a gestão do IPRAM, e ainda visando uma forma de ser transparente com os segurados, entendeu-se a necessidade em dar um suporte aos servidores municipais no conhecimento de seus direitos previdenciários e trazer esclarecimentos.

Assim, o IPRAM promoverá no mínimo um evento anual aberto aos servidores públicos municipais, segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), gestores e conselheiros e comunidade em geral. Onde serão debatidos temas como: Direito à previdência social; Gestão de ativos e passivos, governança e controles internos do IPRAM; Divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS; Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

O IPRAM também disponibilizará em seu site informações legais, previdenciárias, atuariais e de controle governamental e relatórios completos na área de investimentos.

A Cartilha do Segurado é outra ferramenta que já está disponível no site e contempla os conhecimentos básicos essenciais sobre o RPPS e os benefícios previdenciários.

Corroborando com o arsenal dos eventos e informações disponíveis no site o IPRAM valerá do atendimento individual ao segurado, para esclarecimentos sobre regras de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão, bem como simulações para previsão desse direito.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
CNPJ 63.761.126/0001-07
ESPIGÃO DO OESTE
ESTADO DE RONDÔNIA

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano de Educação e Capacitação Previdenciária do IPRAM, deverá ser objeto que irá direcionar as ações voltadas à capacitação dos envolvidos na Gestão do RPPS, bem como todos os segurados e beneficiários, respeitando a aplicação dos recursos de maneira transparente e prezando pelos princípios de economicidade e eficiência. Assegurando aos seus colaboradores a melhoria profissional, e capacitação exigida para o melhor desempenho de suas atribuições e responsabilidades funcionais, conforme esclarecido e justificado.

Este plano norteará as ações do IPRAM durante o exercício de 2021, e exercício subsequentes e poderá ser revisto, reavaliado e modificado de acordo com as demandas que surgirem durante o desenvolvimento dos trabalhos.

Espigão do Oeste - RO, 23 de junho de 2021.

IPRAM
VALDINEIA VAZ LARA
Presidente do IPRAM

VALQUIMAR DE OLIVEIRA DIAS
Presidente do CAF

SÉRGIO DE CARVALHO
Secretário do CAF

ROSELI MENDES DA SILVA
Membro

ROSANGELA HUMEL
Membro

RENATA CRISTINA SEPULCRI SILVEIRA
Membro

GENÉSIO MARTINS DE SOUZA
Membro

VERA LÚCIA DE SOUZA
Membro